

Reunião Ordinária Câmara de Diversidade e Inclusão
29.01.2026

Nome

Cin Falchi

Iago Miguel Silva

João Vitor Martin Corrêa Siqueira

Laura Antonio de Souza

Leticia Gomes Beneli

Nájyla Corrêa Bernardes Agostini

Vanessa Carla de Menezes

Assuntos Tratados

Pauta:

- Objetivos para 2026.

Discussão:

A reunião teve início com a apresentação dos novos membros da Câmara Técnica de Diversidade e Inclusão, ocasião em que também foi contextualizado o papel estratégico de cada participante e sua relevância para o desenvolvimento social do município.

Foi destacada a origem da Câmara Técnica a partir de uma ampla mobilização social e da crescente necessidade de avanço nas pautas relacionadas à população LGBTQIA+, pessoas com Transtorno do Espectro Autista (TEA), dentre outros. Ressaltou-se que o município carecia de um espaço estruturado para acolher e organizar essas demandas, o que motivou a criação desta Câmara Técnica.

Enfatizou-se a importância de que diferentes frentes tragam suas pautas específicas, incluindo a luta das mulheres, das pessoas com deficiência (PCD) e de outros grupos historicamente vulnerabilizados, promovendo uma abordagem plural, integrada e representativa.

Um dos principais avanços destacados foi a elaboração da Cartilha da Diversidade, concebida como instrumento educativo e de conscientização, com o objetivo de demonstrar e difundir, por meio de linguagem acessível e adequada, os conceitos e temáticas relacionados à diversidade e à inclusão.

Foi informado que representantes do Poder Público passarão a integrar todas as Câmaras Técnicas do CODÉM, com o objetivo de aproximar o diálogo institucional e fortalecer a articulação entre o Conselho e a administração pública municipal.

Considerou-se ideal a participação de representantes da Secretaria de Assistência Social e da Secretaria de Cultura nas discussões da Câmara Técnica de Diversidade e Inclusão, tendo em vista a transversalidade das pautas tratadas.

Debateu-se a possibilidade de inserir ações da Câmara Técnica de Diversidade e Inclusão nas próximas edições do projeto Escola Conectada, ampliando o alcance das temáticas junto à comunidade escolar.

Foi mencionada a iniciativa da Câmara Técnica de Turismo e Economia Criativa quanto à criação de um banco de projetos, sendo discutida a viabilidade de adaptação dessa estratégia para a Câmara Técnica de Diversidade e Inclusão, como forma de organização, captação de recursos e execução de ações.

Discutiu-se, ainda, a integração de interesses entre as diferentes Câmaras Técnicas, especialmente com a Câmara Técnica de Saúde, que possui projetos voltados à saúde mental e à longevidade. Manifestou-se a intenção de alinhar objetivos e promover reuniões conjuntas, colocando a Câmara Técnica de Diversidade e Inclusão à disposição para colaborar ativamente em ambos os projetos.

Ressaltou-se a necessidade de aprimorar a divulgação das ações e andamentos do CODEM, bem como de definir os próximos passos relacionados à Cartilha da Diversidade, considerando a inexistência, no momento, de aporte financeiro para sua impressão.

Foi apresentada a proposta de criação de um selo de diversidade para empresas, com o objetivo de estimular boas práticas, atrair patrocinadores e fomentar o engajamento do setor privado.

Por fim, discutiu-se a possibilidade de desenvolvimento de cursos ou palestras voltados tanto às empresas quanto às pessoas pertencentes a grupos minorizados. Para o setor empresarial, a proposta visa demonstrar o valor social, cultural e econômico da inclusão de pessoas com deficiência e de grupos diversos no ambiente corporativo. Para o público-alvo, discutiu-se a criação de ações de capacitação e acolhimento, visando ampliar oportunidades de inserção no mercado de trabalho.

Providências

1. Reunião agendada para 26/02/2026 às 17h30;
2. Deliberar sobre os próximos encaminhamentos da Cartilha da Diversidade;
3. Desenvolver propostas de cursos e palestras voltadas à inclusão no mercado de trabalho;
4. Aguardar a Plenária.