

Reunião Ordinária Câmara de Diversidade e Inclusão
19.03.2026**Nome**

Cin Falchi

Gabriela de Moraes Machado

Laura Antonio de Souza

Leticia Gomes Beneli

Lourdes Santos

Vanessa Carla de Menezes

Assuntos Tratados

Pauta:

- Objetivos para 2026.

Discussão:

A reunião foi destinada à apresentação e discussão de propostas voltadas ao fortalecimento das políticas de diversidade e inclusão no âmbito municipal.

Inicialmente, foi debatida a possibilidade de inclusão da iniciativa EducaTrans como apoiadora das ações desenvolvidas pela Câmara Técnica, visando ampliar o alcance e a efetividade dos projetos.

Na sequência, foi apresentado pelo Cin o 1) projeto de letramento para servidores públicos, com foco na promoção de atendimento humanizado e inclusivo. Destacou-se que a proposta tem como justificativa a necessidade de garantir segurança jurídica, cumprimento das normas legais, bem como maior eficiência na gestão de crises e conflitos.

Ressaltou-se, ainda, que o investimento na capacitação dos servidores públicos contribui diretamente para a prestação de serviços mais eficientes, dignos e seguros à população.

Ainda no âmbito das propostas apresentadas pelo CIN, foi exposto o 2) estudo de lacunas e análise documental, com vistas à elaboração de Projeto de Lei para instituição do Plano Municipal LGBT. Durante a discussão, evidenciou-se a ausência de legislação específica no município, caracterizando um vácuo normativo em relação aos direitos da população LGBTQIA+.

O debate foi fundamentado nos princípios constitucionais da dignidade da pessoa humana, isonomia e combate à discriminação, bem como nas diretrizes estabelecidas na 1ª Conferência Municipal de Marília.

Prosseguindo, deliberou-se sobre a possibilidade de organização interna da Câmara Técnica por frentes temáticas, atribuindo a cada membro a responsabilidade por determinados eixos de atuação, com o objetivo de otimizar o desenvolvimento das propostas e projetos.

Por fim, destacou-se a necessidade de ampliação das discussões para contemplar também questões relacionadas ao racismo e à representatividade, reforçando a importância da inclusão de diferentes perspectivas no âmbito da Câmara Técnica.

Nesse sentido, foi apontada a necessidade de buscar e envolver pessoas que representem tais pautas, promovendo maior diversidade nas discussões e nas ações desenvolvidas.

Providências

1. Reunião agendada para 23/04/2026 às 17h30;
2. Estruturar o projeto de letramento para servidores públicos e dar continuidade ao estudo de lacunas e análise documental para elaboração do Plano Municipal LGBT.